**Aanleiding**

Het delen van goede voorbeelden van arbo-curatieve samenwerking is één van de activiteiten waarmee het RIVM het ministerie van SZW ondersteunt bij het verbeteren van de arbeidsgerelateerde zorg. Naast online verspreiding, organiseert het RIVM met betrokkenheid van (regionale) beroepsverenigingen in 2018 één regionale netwerkbijeenkomst huisartsen en bedrijfsarts uit de regio elkaar ontmoeten, kennis opdoen van arbo-curatieve samenwerking en leren van goede voorbeelden. In 2019 zal dit in een andere regio worden georganiseerd. We beschouwen het gebied van een NVAB-kring en huisartsenkring als regio.

**Doelgroep**

Artsen uit de bedrijfsgezondheidszorg en curatieve zorg.

**Doelen**

Artsen uit de bedrijfsgezondheidszorg en curatieve zorg hebben na afloop van de bijeenkomst:

* inzicht in de meerwaarde van arbo-curatieve samenwerking voor hun eigen werk en voor de kwaliteit van leven van hun patiënt/cliënt.
* Inzicht in elkaars werkwijze, waardoor zij bepaalde handelingen beter kunnen duiden binnen de samenwerking.
* Kennis over het werken met Zorgdomein.
* Handvatten hoe ze in hun dagelijks werk arbo-curatieve samenwerking kunnen vormgeven.
* Inspiratie gekregen voor concrete arbo-curatieve samenwerking door middel van goede voorbeelden
* Collega’s uit de regio ontmoet waardoor ze in het dagelijks werk elkaar eenvoudiger weten te vinden
* Eerste afspraken gemaakt om te werken aan duurzame arbo-curatieve samenwerking

**Programma**

Het inhoudelijke thema wordt per regio bepaald op basis van een actueel thema die huisartsen en bedrijfsartsen in hun werk tegenkomen. In Zuid-Oost Brabant is daarom gekozen voor ‘gezond met pensioen’. Ook het programma wordt waar mogelijk ingevuld met regionale goede voorbeelden.

Onderstaand programma heeft het RIVM opgesteld in overleg met:

Christian de Groot, bestuurslid LHV-kring Zuid Oost Brabant en tevens huisarts

Kees de Kock, huisarts Deurne en tevens lid van de LHV-kring Zuid Oost Brabant

Rudolf de Bruijn, NVAB-kring Zuid Oost Brabant

Liesbeth Smit, bedrijfsarts en lid van de NVAB-kring Zuid Oost Brabant

De bijeenkomst wordt begeleid door Marcel Brosens, een ervaren gespreksleider.

|  |  |
| --- | --- |
| Programma ‘Gezond met pensioen; hoe kunnen bedrijfsarts en huisarts elkaar versterken?’Regio Zuid-Oost Brabant, 13 december in 21.30 | |
| 16.30u | **Inloop** |
| 17.00-18.30u | **Welkom door bestuurlid van de LHV-kring en NVAB**  - Aanleiding, doel, wat loopt er al in de regio, verwachtingen  **Korte kennismaking**  **De dagelijkse werkelijkheid**  Optie 1: Een huisarts, bedrijfsarts en werkgever vertellen omtrent een werknemer hoe zij samen hebben gewerkt. Hoe pakten ze dit aan en wat kunnen we daarvan leren? Hierbij vertellen ze ook over de kaders waarbinnen ze werken. (verzuimbeleid, visie op Duurzame Inzetbaarheid, 10 minuten consult)  Optie 2:  We brengen een fictieve casus in van een oudere werknemer met klachten. Een bedrijfsarts en huisarts vertellen afzonderlijk hoe zij hiermee omgaan. Vanuit het inzicht in de huidige situatie zoeken we naar openingen voor verbetering. Hoe zou je idealiter deze werknemer gezamenlijk helpen?  Vervolgens stippen we in gesprek met de twee artsen op het podium veelgehoorde belemmeringen aan en toetsen deze ook met de zaal.  **Doorkijkje in de wetenschap**  Kees de Kock, huisarts en promovendus ‘Huisartsenwerk’ doet onderzoek naar de kansen en belemmeringen voor arbo-curatieve samenwerking. Hij neemt de deelnemers mee in zijn bevindingen en geeft op basis hiervan handelingsperspectieven voor arbo-curatieve samenwerking.  **Zorgdomein**  Sinds 2018 is het mogelijk voor bedrijfsarts om je te registreren bij Zorgdomein. Deze applicatie vergemakkelijkt het zoeken van de juiste collega. Karin Proper, projectleider Arbeidsgerelateerde Zorg, RIVM vertelt hoe dit werkt. |
| 18.30-19.30u | PAUZE met warme maaltijd |
| 19.30-20.15u | Workshopronde 1   1. **Arbeid in het consult**   Doel: Huisartsen en bedrijfsartsen krijgen 1) inzicht van elkaars consultvoering 2) krijgen inzicht hoe ze in hun eigen consult het thema Werk bespreekbaar kunnen maken en wat dit op kan leveren. Dit doen ze aan de hand van een rollenspel, waarbij ze op elkaars consult mogen reflecteren en suggesties kunnen aangedragen hoe de factor Arbeid meer meegenomen kan worden. Deelnemers ontvangen na afloop handvatten om het werk van een patiënt bespreekbaar te maken.     1. **Samenwerking verkennen aan de hand van de LESA ‘overspannendheid en burn-out’**   Doel: Deelnemers worden zich door het verhaal van een patiënt bewust van de meerwaarde die ze door samenwerking kunnen bieden. Ze krijgen vanuit de onlangs vernieuwde LESA ‘overspannenheid en burn-out’ handvatten om dit in de praktijk te brengen.     1. **Huisarts en bedrijfsarts elkaars buddy?!**   Doel: Deelnemers horen wat het op kan leveren als je als bedrijfsarts en huisarts gebruik maakt van elkaars kennis. Ze krijgen tips hoe je dit in je eigen praktijk kunt vormgeven. Liesbeth Smit (bedrijfsarts) en Kees de Kock (huisarts) raadplegen elkaar regelmatig over arbeidsgerelateerde casuïstiek. Ze geven een aantal voorbeelden waarin dit overleg meerwaarde biedt. Ook lichten ze toe hoe dit financieel is geregeld. Deelnemers krijgen de gelegenheid om interesse in een dergelijk buddy-schap aan te geven en wellicht te vormen tijdens de bijeenkomst. |
| 20.15u-21.00u | Workshopronde 2 (keuze uit bovenstaande 3) |
| 21.00-21.30u | **Wrap up met afspraken voor de korte en lange termijn**  Bestuurleden LHV-kring en NVAB-kring schetsen hoe ze dit onderwerp verder willen oppakken. In de zaal worden een aantal deelnemers gevraagd wat ze morgen al kunnen oppakken. |
| 21.30u | **Gelegenheid tot borrelen** |